

ARAG Betriebliche Krankenversicherung

Arbeitgeberfinanziert



Die Medien bringen es auf den Punkt: Zusatzleistungen für Arbeitnehmer haben bei der Jobwahl immense Bedeutung. Und dass gesunde Mitarbeiter ein wertvolles Kapital für Unternehmer sind, führt zu einer WinWin-Situation für Arbeitnehmer und Arbeitgeber.

Überblick: Starke Tarife, starke Leistungen

Tarif V100BL – Vorsorge weit über Leistungen der GKV hinaus!

- Zum Beispiel großer Gesundheits-Check, Krebsvorsorge für Frauen und Männer
- 100 % Erstattung, bis zu 1.000 Euro innerhalb von 2 Jahren für Vorsorgeuntersuchungen
- 100 % Erstattung, bis zu 200 Euro innerhalb von 2 Jahren für Schutzimpfungen

Tarif ZfestBL – Verdoppelt den Festkostenzuschuss der GKV zum Beispiel für

- Kronen, Teilkronen und Teleskopkronen
- Prothetische Leistungen wie Brücken und Prothesen (auch: Stützähne und Reparatur von prothetischen Leistungen)
- Suprakonstruktionen für Implantate

Tarif ZplusBL – Enthält alle Leistungen des Tarifs ZfestBL und zusätzlich

- 100 % Erstattung für professionelle Zahnreinigung bis maximal 75 Euro pro Kalenderjahr, wenn die GKV hierfür nicht leistet

Tarif SN262BL
Tarif SU262BL
Tarif SD262BL
Für erstklassige Versorgung im Krankenhaus!

- Normal-Tarif wenn ein stationärer Klinikaufenthalt erforderlich ist
- Unfall-Tarif bei einer Behandlung aufgrund eines Unfalls
- Spezial-Tarif wenn eine schwere Krankheit einen stationären Klinikaufenthalt notwendig macht
- 2-Bett-Zimmer, Chefarztbehandlung und freie Klinikwahl

Tarif KT42BL
Ergänzendes Tagegeld bei längerer Krankheit

- Zahlung von Krankentagegeld ab dem 43. Tag bzw. Ende der Lohnfortzahlung
- Auch für Sonn- und Feiertage
- Zeitlich unbegrenzt, so lange Sie arbeitsunfähig sind
- Leistung auch bei Wiedereingliederung
- Leistungen auch innerhalb der Mutterschutzfristen und am Entbindungstag

Weitere Highlights

- Ein Beitrag – für alle Arbeitnehmer gleich
- Beitragsbefreiung für Arbeitgeber bei vollständiger AU > 42 Tage bzw. wenn die Lohnfortzahlung endet und bei vollständiger Elternzeit bis zu drei Jahren. Im Tarif KT42BL gewähren wir zusätzlich bei vollständiger Pflegezeit eine Beitragsbefreiung bis zu 6 Monaten.
- Alle BL-Tarife ohne Gesundheitsfragen*
- Öffnungsaktion für Familienangehörige innerhalb der ersten 3 Monate (Näheres hierzu im Informationsblatt für Familienangehörige)
- Einschluss von laufenden und angeratenen Behandlungen ab 50 AN möglich
- Alle genannten Tarife gelten für gesetzlich und privat versicherte Personen

* Bei kleinen Kollektiven (10 bis 49 Mitarbeitern) gelten bei den Tarifen SN262BL, SD262BL und KT42BL Sonderregelungen für Vorerkrankungen.



Für weitere Informationen steht Ihnen gerne das Kompetenzcenter Kollektiv KV zur Verfügung. Telefon 089 4124-9020 · Fax 089 4124-9613 · E-Mail kollektiv@ARAG.de

Maßgeblich für den Leistungsumfang sind die dem Versicherungsvertrag konkret zugrunde gelegten Allgemeinen Versicherungsbedingungen.

Herausgeber: ARAG Krankenversicherungs-AG · Hollerithstraße 11 · 81829 München