

# ARAG Betriebliche Krankenversicherung

## Für Familienangehörige



Der Arbeitgeber kann seinen Mitarbeitern anbieten, Familienangehörige zu gleichen Konditionen mitzuversichern.

## Überblick: Starke Tarife, starke Leistungen

<b>Tarif BFK</b> – Unser Gesundheitsbudget für Familienangehörige	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jährliches Gesundheitsbudget zur freien Verfügung für alle Leistungen innerhalb des Leistungskatalogs</li><li>• Fünf Budgethöhen: 300, 600, 900, 1.200 und 1.500 Euro</li><li>• So nur bei der ARAG: Kinderkrankentagegeld (15 Euro)</li></ul>
<b>Tarif BFP</b> – Enthält alle Leistungen des Tarifs BFK und darüber hinaus	<ul style="list-style-type: none"><li>• bis zu 300 Euro jährlich zusätzlich für Aufwendungen im Rahmen einer Schwangerschaft bzw. Entbindung</li><li>• entfallen die Sublimits für Sehhilfen und professionelle Zahnreinigung</li></ul>
<b>Tarif V100s</b> – Vorsorge weit über Leistungen der GKV hinaus!	<ul style="list-style-type: none"><li>• Zum Beispiel großer Gesundheits-Check, Krebsvorsorge für Frauen und Männer</li><li>• 100 % Erstattung, bis zu 1.000 Euro innerhalb von 2 Jahren für Vorsorgeuntersuchungen</li><li>• 100 % Erstattung, bis zu 200 Euro innerhalb von 2 Jahren für Schutzimpfungen</li></ul>
<b>Tarif Zfest</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kronen, Teilkronen und Teleskopkronen</li></ul>
<b>Tarif Zplus</b> – Verdoppelt den Festkostenzuschuss der GKV zum Beispiel für	<ul style="list-style-type: none"><li>• Prothetische Leistungen wie Brücken und Prothesen</li><li>• Suprakonstruktionen für Implantate</li><li>• In Zplus zusätzlich 75 Euro pro Jahr für PZR</li></ul>
<b>Tarif SN262</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 2-Bett-Zimmer, Chefarztbehandlung und freie Klinikwahl</li></ul>
<b>Tarif SU262</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Leistungen auch über die Höchstsätze der Gebührenordnung</li></ul>
<b>Tarif SD262</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• nach einem Unfall (Tarif SU262), bei schweren Erkrankungen (Tarif SD262) oder einfach immer, wenn ein Aufenthalt im Krankenhaus notwendig ist (Tarif SN 262)</li></ul>
Für erstklassige Versorgung im Krankenhaus!	
<b>Tarif KT42</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Zahlung von Krankentagegeld ab dem 43. Tag bzw. Ende der Lohnfortzahlung</li></ul>
Ergänzendes Tagegeld bei längerer Krankheit	<ul style="list-style-type: none"><li>• Zeitlich unbegrenzt, so lange die zu versichernden Personen arbeitsunfähig sind</li><li>• Leistung auch bei Wiedereingliederung</li><li>• Leistet auch am Entbindungstag</li></ul>

## Weitere Highlights

- Versicherungsschutz ab dem 1. Tag, (bei Tarif SN262 und Tarif KT42 gelten acht Monate Wartezeit für Entbindung und stationäre Psychotherapie, bei Tarif KT42 zusätzlich auch für ambulante Psychotherapie und während der Mutterschutzfristen)
- Keine Gesundheitsfragen während der Öffnungsaktion\*
- Alle genannten Tarife gelten für gesetzlich und privat versicherte Personen

Mehr Informationen  
und persönliche Beratung:

\* Bei den Tarifen SN262, SD262 und KT42 gelten Sonderregelungen für Vorerkrankungen.

Maßgeblich für den Leistungsumfang sind die dem Versicherungsvertrag konkret zugrunde gelegten Allgemeinen Versicherungsbedingungen.

Herausgeber: ARAG Krankenversicherungs-AG · Hollerithstraße 11 · 81829 München