

ARAG Betriebliche Krankenversicherung

Arbeitnehmerfinanziert



Bieten Sie Ihren Mitarbeitern die Chance, mehr für ihre Gesundheit zu tun und überzeugen Sie als sozialer Arbeitgeber. Ein Kollektivrahmenvertrag ist ab 10 Arbeitnehmern pro Tarif möglich und für Sie mit keinerlei Verwaltungsaufwand verbunden.

Überblick: Starke Tarife, starke Leistungen

Tarif V100s – Vorsorge weit über Leistungen der GKV hinaus!

- Zum Beispiel großer Gesundheits-Check, Krebsvorsorge für Frauen und Männer
- 100 % Erstattung, bis zu 1.000 Euro innerhalb von 2 Jahren für Vorsorgeuntersuchungen
- 100 % Erstattung, bis zu 200 Euro innerhalb von 2 Jahren für Schutzimpfungen

Tarif Zfest – Verdoppelt den Festkostenzuschuss der GKV zum Beispiel für

- Kronen, Teilkronen und Teleskopkronen
- Prothetische Leistungen wie Brücken und Prothesen (auch: Stützähne und Reparatur von prothetischen Leistungen)
- Suprakonstruktionen für Implantate

Tarif Zplus – Verdoppelter Festkostenzuschuss der GKV und zusätzlich

- 100 % Erstattung für professionelle Zahnreinigung bis maximal 75 Euro pro Kalenderjahr, wenn die GKV hierfür nicht leistet

Tarif SN262
Tarif SU262
Tarif SD262
Für erstklassige Versorgung im Krankenhaus!

- Normal-Tarif wenn ein stationärer Klinikaufenthalt erforderlich ist
- Unfall-Tarif bei einer Behandlung aufgrund eines Unfalls
- Spezial-Tarif wenn eine schwere Krankheit einen stationären Klinikaufenthalt notwendig macht
- 2-Bett-Zimmer, Chefarztbehandlung und freie Klinikwahl
- Kostenübernahme für die privatärztliche vor- und nachstationäre Behandlung
- Kostenübernahme der gesetzlichen Zuzahlung von 10 Euro/Tag, bis zu 28 Tage/Jahr
- Übernahme der „Rooming in“-Kosten für einen Elternteil bei mitversicherten Kindern unter 15 Jahren

Tarif KT42
Ergänzendes Tagegeld bei längerer Krankheit

- Zahlung von Krankentagegeld ab dem 43. Tag bzw. Ende der Lohnfortzahlung
- Auch für Sonn- und Feiertage
- Zeitlich unbegrenzt, so lange die zu versichernden Personen arbeitsunfähig sind
- Leistung auch bei Wiedereingliederung
- Leistungen auch innerhalb der Mutterschutzfristen und am Entbindungstag

Weitere Highlights

- Günstige Beiträge
- Versicherungsschutz ab dem 1. Tag, (bei Tarif SN262 und Tarif KT42 gelten acht Monate Wartezeit für Entbindung und stationäre Psychotherapie, bei Tarif KT42 zusätzlich auch für ambulante Psychotherapie und während der Mutterschutzfristen)
- Keine Gesundheitsfragen während der Öffnungsaktion*
- Alle genannten Tarife gelten für gesetzlich und privat versicherte Personen

* Bei den Tarifen SN262, SD262 und KT42 gelten Sonderregelungen für Vorerkrankungen.

Maßgeblich für den Leistungsumfang sind die dem Versicherungsvertrag konkret zugrunde gelegten Allgemeinen Versicherungsbedingungen.

Herausgeber: ARAG Krankenversicherungs-AG · Hollerithstraße 11 · 81829 München



Mehr Informationen
und persönliche Beratung: