

ARAG Betriebliche Krankenversicherung

Arbeitgeberfinanziert



Zusatzleistungen für Arbeitnehmer haben bei der Jobwahl immense Bedeutung. Und dass gesunde Mitarbeiter ein wertvolles Kapital für Unternehmer sind, führt zu einer WinWin-Situation für Arbeitnehmer und Arbeitgeber.

Überblick: Starke Tarife, starke Leistungen

Tarif BFKBL – Ein Budget für vielfältige Leistungen	<ul style="list-style-type: none">• Jährliches Gesundheitsbudget zur freien Verfügung für alle Leistungen innerhalb des Leistungskatalogs• Fünf Budgethöhen: 300, 600, 900, 1.200 und 1.500 Euro• So nur bei der ARAG: Kinderkrankentagegeld (15 Euro)
Tarif BFPBL – Enthält alle Leistungen des Tarifs BFKBL und darüber hinaus	<ul style="list-style-type: none">• bis zu 300 Euro jährlich zusätzlich für Aufwendungen im Rahmen einer Schwangerschaft bzw. Entbindung• entfallen die Sublimits für Sehhilfen und professionelle Zahnreinigung
Tarif ZfestBL	<ul style="list-style-type: none">• Kronen, Teilkronen und Teleskopkronen
Tarif ZplusBL – Verdoppelt den Festkostenzuschuss der GKV zum Beispiel für	<ul style="list-style-type: none">• Prothetische Leistungen wie Brücken und Prothesen• Suprakonstruktionen für Implantate• In ZplusBL zusätzlich 75 Euro pro Jahr für PZR
Tarif V100BL – Vorsorge weit über Leistungen der GKV hinaus!	<ul style="list-style-type: none">• Zum Beispiel großer Gesundheits-Check, Krebsvorsorge für Frauen und Männer• 100 % Erstattung, bis zu 1.000 Euro innerhalb von 2 Jahren für Vorsorgeuntersuchungen• 100 % Erstattung, bis zu 200 Euro innerhalb von 2 Jahren für Schutzimpfungen
Tarif SN262BL	<ul style="list-style-type: none">• 2-Bett-Zimmer, Chefarztbehandlung und freie Klinikwahl
Tarif SU262BL	<ul style="list-style-type: none">• Leistungen auch über die Höchstsätze der Gebührenordnung
Tarif SD262BL	
Für erstklassige Versorgung im Krankenhaus!	
Tarif KT42BL	<ul style="list-style-type: none">• Zahlung von Krankentagegeld ab dem 43. Tag bzw. Ende der Lohnfortzahlung
Ergänzendes Tagegeld bei längerer Krankheit	<ul style="list-style-type: none">• Zeitlich unbegrenzt, so lange Arbeitnehmer arbeitsunfähig ist• Leistung auch bei Wiedereingliederung• Leistet auch am Entbindungstag

Weitere Highlights

- Ein Beitrag – für alle Arbeitnehmer gleich
- Beitragsbefreiung für Arbeitgeber, zum Beispiel wenn wegen vollständiger AU die Lohnfortzahlung für den Arbeitnehmer endet.
- Alle BL-Tarife ohne Gesundheitsfragen*
- Öffnungsaktion für Familienangehörige innerhalb der ersten 3 Monate
- Einschluss von laufenden und angeratenen Behandlungen ab 50 AN möglich
- Alle genannten Tarife gelten für gesetzlich und privat versicherte Personen

* Bei kleinen Kollektiven (10 bis 49 Mitarbeitern) gelten bei den Tarifen SN262BL, SD262BL und KT42BL Sonderregelungen für Vorerkrankungen.

Für weitere Informationen steht Ihnen gerne das Kompetenzcenter Kollektiv KV zur Verfügung. Telefon 089 4124-9020 · Fax 089 4124-9613 · E-Mail kollektiv@ARAG.de

Maßgeblich für den Leistungsumfang sind die dem Versicherungsvertrag konkret zugrunde gelegten Allgemeinen Versicherungsbedingungen.

Herausgeber: ARAG Krankenversicherungs-AG · Hollerithstraße 11 · 81829 München