



ARAG

Unsere

Gesundheitsleistungen

für Ihr Unternehmen

Machen Sie Gesundheit **zur Chefsache**

Leistungen der gesetzlichen Krankenkassen (GKV) reichen nur noch für das Nötigste. Für Ihr Unternehmen ist das die Chance, mit modernen Gesundheitsleistungen zu punkten: Bieten Sie einen echten Mehrwert, um Mitarbeiter zu gewinnen und langfristig für Ihr Unternehmen zu begeistern.

Auf den Fachkräftemangel clever reagieren

Weniger Hochschulabsolventen und Berufsabschlüsse: Es wird immer schwieriger, geeignete Mitarbeiter zu finden. Deshalb steigt die Anzahl an unbesetzten Stellen stetig – und bremst das unternehmerische Wachstum. Wer sich für die Gesundheit seiner Mitarbeiter einsetzt, hat bessere Chancen im sich rasant verschärfenden Wettbewerb um Fach- und Führungskräfte. Menschen, die Ihr Unternehmen nach vorn bringen!

**Händeringend gesucht:
qualifizierte Arbeitskräfte**

43,1 % der Betriebe leiden unter personellen Engpässen.

Wie stark ist Ihre Firma betroffen?

Quelle: ifo Institut: Konjunkturumfrage 08/2023

Ein Gewinn für beide Seiten: die betriebliche Krankenversicherung

In den letzten Jahren ist die Zahl der Unternehmen mit einer **betrieblichen Krankenversicherung** stark gewachsen. Immer mehr Unternehmen setzen auf diesen Mitarbeiter-Benefit. Profitieren auch Sie von den besonderen Vorteilen und unterstützen Sie die Gesundheit Ihres Teams!



Smarter Wettbewerbsvorteil:

Punkten Sie bei der Gewinnung von Fach- und Führungskräften.



Wertvoller Image-Gewinn:

Stärken Sie Ihre Attraktivität als Arbeitgeber – für mehr Mitarbeiterbindung und weniger Fluktuation.



Mehr Motivation:

Steigern Sie das Engagement und die Leistungsstärke Ihrer Mitarbeiter.



Gesundes Team:

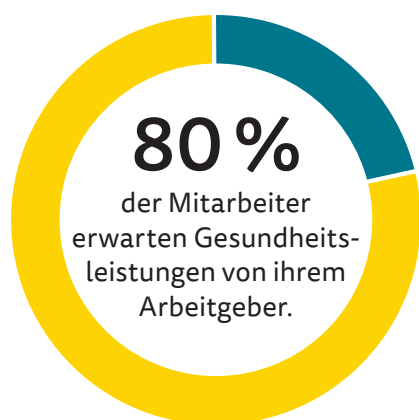
Reduzieren Sie krankheitsbedingte Ausfälle und die damit verbundenen Kosten.

Für eine bessere Lesbarkeit verzichten wir auf eine geschlechterspezifische Differenzierung. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung. Die verkürzte Sprachform hat redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.

Studie zur betrieblichen Krankenversicherung

Das sagen **Mitarbeiter und Entscheider**

Mitarbeiter erwarten Gesundheitsleistungen am Arbeitsplatz und achten auf entsprechende Angebote bei der Arbeitgeberwahl. Unternehmen setzten die bKV inzwischen mit großem Erfolg ein. Das zeigt auch unsere unabhängige Studie mit mehr als 1.500 Teilnehmern.

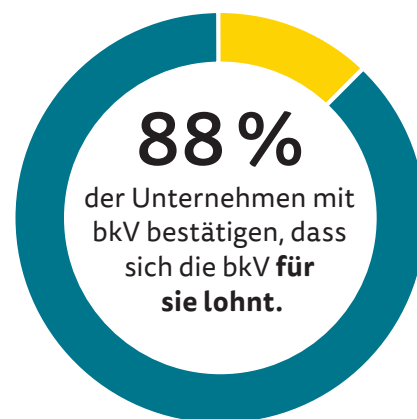


Was sich Mitarbeiter wünschen: Gesundheit!

Für viele ist das Wichtigste im Leben in Folge der COVID-19-Pandemie noch wichtiger geworden: die eigene Gesundheit. Auch am Arbeitsplatz spielt sie eine wesentlich Rolle. Kein Wunder, dass Arbeitgeber bevorzugt werden, die sich für Mitarbeitergesundheit engagieren: **Für jeden Zweiten sind Gesundheitsbenefits wie die bKV wichtig bei der Arbeitgeber-Wahl!**

Unternehmen machen positive Erfahrungen mit der betrieblichen Krankenversicherung

18 Prozent der mehr als 500 befragten Unternehmen bieten bereits eine betrieblichen Krankenversicherung an. Mehr als ein Drittel davon bewertet diesen Benefit mit der Bestnote **"Hat sich sehr gelohnt"**. Und ein Großteil schätzt den Aufwand für die Umsetzung als überschaubar oder gering ein.



Wie Unternehmen mit betrieblicher Krankenversicherung außerdem profitieren

+ 14 %

Neueinstellungen

+ 23 %

Mitarbeiterzufriedenheit

+ 20 %

Mitarbeiterbindung



bKV-Studie von ARAG & YouGov

Im August 2023 hat das unabhängige Marktforschungsinstitut YouGov im Auftrag der ARAG 504 Unternehmensentscheider und 1.074 Arbeitnehmer zur arbeitgeberfinanzierten bKV befragt.

Gesundheitsschutz nach Maß

Jedes Unternehmen ist so individuell wie seine Mitarbeiter und deren Bedarf an Gesundheitsleistungen. Entscheiden Sie selbst, wie umfassend unser Schutz für Ihr Team ausfallen soll und konfigurieren Sie diesen bedarfsgerecht.

Zwei Optionen für die betriebliche Krankenversicherung

Welcher Gesundheitsschutz passt zu Ihrem Unternehmen? Mit einem **Budgettarif** sind Ihre Mitarbeiter vielfältig abgesichert und können bei Bedarf aus unterschiedlichen Leistungen wählen. Wenn Sie einen ganz bestimmten Gesundheitsbereich unterstützen möchten, zum Beispiel den Bereich Vorsorge, dann könnte ein spezialisierter **Bausteintarif** die passende Wahl sein – alternativ oder ergänzend zum Budgettarif.

Unsere Budgettarife

Ein Tarif für vielfältige Gesundheitsleistungen

Einfacher geht's nicht: Ihre Mitarbeiter erhalten mit ARAG BudgetFlex ein Gesundheitsbudget über das sie flexibel verfügen können, zum Beispiel für diese Leistungen:



Unsere Bausteintarife

Gezielter Schutz für einen Gesundheitsbereiche Ihrer Wahl



Gut zu wissen:

Sie können Budgettarife und Bausteintarife kombinieren. Ihre Mitarbeiter sind dann bestmöglich abgesichert.

Unsere Budgettarife

So einfach geht betriebliche Krankenversicherung

Mit einem einzigen Tarif können Mitarbeiter umfassend abgesichert werden.

Arbeitnehmer entscheiden sich eher für Unternehmen mit einer bKV. Sie steigert Zufriedenheit und Loyalität, Fehlzeiten wegen Krankheit sinken.



Ihre Mitarbeiter profitieren von vielfältigen Leistungen



Unser Video-Tipp

ARAG Experte Tobias Tamm erläutert in drei Minuten alles Wichtige zum Budgettarif der ARAG. Jetzt anschauen!



ARAG BudgetFlex:

Ein Budget – vielfältige Gesundheitsleistungen

Sie möchten in die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter investieren? Eine gute Entscheidung! Das Gesundheitsbudget von ARAG BudgetFlex bietet Leistungen in unterschiedlichen Gesundheitsbereichen und ist damit für alle Mitarbeiter attraktiv.













Ihre Mitarbeiter werden Ihr Engagement für ihre Gesundheit zu schätzen wissen: Sie erhalten ein Gesundheitsbudget, das Ihnen alle Freiheiten lässt. Sie können bei Bedarf einfach aus einem Leistungskatalog wählen. Zum Beispiel für die neue Brille, die Behandlung beim Heilpraktiker oder eine professionelle Zahnreinigung.

Gesundheit – keine Frage der Betriebsgröße

Sie können ARAG BudgetFlex schon **ab zehn Mitarbeitern** abschließen – ganz gleich, ob diese gesetzlich oder privat krankenversichert sind.

Einfacher geht's nicht

Beruhigend zu wissen: Ihr organisatorischer Aufwand ist gering. Denn sowohl der Abschluss als auch die Verwaltung Ihres Vertrags erfolgen digital. Und Ihre Mitarbeiter können die gewünschten Gesundheitsleistungen direkt per App bei uns einreichen.

| Tarifleistungen | ARAG BudgetFlex Komfort BL | ARAG BudgetFlex Premium BL |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|
|  Sehhilfen | ✓ max. 180 € pro Jahr | ✓ |
|  Brechkraftverändernde Augen-OPs (z. B. Lasik) | ✓ | ✓ |
|  Heilpraktiker und Naturheilverfahren | ✓ | ✓ |
|  Heil-/Hilfsmittel | ✓ | ✓ |
|  Arznei-/Verbandmittel | ✓ | ✓ |
|  Professionelle Zahnreinigung und zahnprophylaktische Leistungen | ✓ max. 80 € pro Jahr | ✓ |
|  Zahnbehandlung | ✓ | ✓ |
|  Zahnersatz | ✓ | ✓ |
|  Kieferorthopädie bei Unfall | ✓ | ✓ |
|  Digitaler Arztbesuch | ✓ | ✓ |
|  Kinder-Krankentagegeld (15 €) | ✓ | ✓ |
|  Zuzahlungen bei Schwangerschaft und Entbindung | Nein | Ja, bis zu 300 € zusätzlich pro Jahr |
| Wählbare Budgethöhen | 300 €, 600 €, 900 €, 1.200 €, 1.500 € | |



Unsere Highlights

Damit begeistern Sie Ihr Team

Mit ARAG BudgetFlex tragen Sie dazu dabei, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf für Ihre Mitarbeiter zu verbessern.

Leistungen, die es so nur bei der ARAG gibt!

Kinderkrankentagegeld

Ihr Mitarbeiter muss zuhause bleiben, um sein krankes Kind zu betreuen? Wir entlasten ihn finanziell mit einer Tagespauschale von 15 Euro.

Zuzahlungen bei Schwangerschaft und Entbindung

In der Premiumvariante zahlen wir unter anderem für zusätzliche ärztliche Vorsorgeuntersuchungen, ein Familienzimmer beziehungsweise das Ein- oder Zweibettzimmer im Krankenhaus. Und wir übernehmen die Kosten für die Beratung nach der Geburt und die Unterstützung durch eine Hebamme.



Professionelle Arzt- und Kliniksuche

Wir bieten neben den Leistungen des Tarifs zusätzliche Gesundheitservices – zum Beispiel eine professionelle Arzt- und Kliniksuche: Ihre Mitarbeiter erhalten innerhalb von 48 Stunden konkrete Empfehlungen, auf Wunsch mit Terminvereinbarung.

Unsere Bausteintarife

Gesundheitsvorsorge für Ihre Mitarbeiter

Vorsorgen ist besser, als die Heilung in Folge einer Krankheit und verbessert die Gesundheitsperspektiven entscheidend. Wir tragen die Kosten für zahlreiche sinnvolle Maßnahmen.

Kosten für Vorsorge-Diagnostik wie großes Blutbild, spezifische Krebsvorsorge-Untersuchungen oder hochauflösende Ultraschall-Untersuchungen werden nur in bestimmten Fällen von den gesetzlichen Krankenkassen übernommen. Für diese und viele weitere Vorsorge-Untersuchungen tragen wir die Kosten **bis zu 1.000 Euro** innerhalb von zwei Jahren. Für Schutzimpfungen leisten wir **bis zu 200 Euro** innerhalb von zwei Jahren.

Zum Vergleich: Laut Präventionsbericht des Spitzenverbandes der GKV werden pro Versichertem und Jahr für Vorsorge nur etwa sieben Euro ausgegeben.

| Versicherungsleistung | Leistungen der GKV* | ARAG Vorsorge-Tarif V100BL |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| Allgemeine Vorsorgeuntersuchungen | | |
| Großer Gesundheits-Check | Gesundheits-Check erst ab 35 | ✓ |
| Glaukom (Grüner Star) | - | ✓ |
| Osteoporosevorsorge | - | ✓ |
| Darmkrebsvorsorge | erst ab 50 | ✓ |
| Spezielle Krebsvorsorge für Frauen | | |
| Großes Blutbild | - | ✓ |
| Sonographie von bis zu vier Organen | - | ✓ |
| Mammographie ohne Alters- und Zeitbeschränkung | Mammographie erst ab 50 | ✓ |
| Spezielle Krebsvorsorge für Männer | | |
| Großes Blutbild | - | ✓ |
| Sonographie von bis zu vier Organen | - | ✓ |
| Bestimmung des prostataspezifischen Antigens (PSA) zur Früherkennung eines Prostata-Karzinoms | - | ✓ |
| Extra-Checks für Kinder und Jugendliche | | |
| Schielvorsorge | - | ✓ |
| Augen-Check | - | ✓ |
| Audio-Check | nur für Neugeborene | ✓ |
| Impfungen | | |
| Tollwut | - | ✓ |
| Hepatitis A und B | nur Kinder und Risikogruppen | ✓ |
| FSME (Zeckenschutzimpfung) | nur in Hochrisikogebieten | ✓ |
| Impfungen als Prophylaxe für Auslandsreisen wie Gelbfieber oder Typhus | - | ✓ |

* Dargestellt sind gesetzlich vorgeschriebene Leistungen. Gegebenenfalls sind weitere individuelle Leistungen möglich.

Unsere Bausteintarife

Im Krankenhaus **besser versorgt**

Die ARAG Krankenhaustarife bieten Ihren Mitarbeitern im Krankenhaus die Privilegien eines Privatpatienten. Mit freier Klinikwahl, Chefarztbehandlung und den fortschrittlichen Diagnose- und Therapiemöglichkeiten der modernen Medizin.

Mit unserem Zusatzschutz entscheidet der Versicherte selbst, in welchem Krankenhaus er versorgt wird. Auch der Komfort eines **Zweibettzimmers** und die beste Behandlung durch den **Chefarzt** sind möglich. Bei gesetzlich Versicherten übernehmen wir außerdem die Kosten für die privatärztliche vor- und nachstationäre Behandlung. Auch die **gesetzliche Zuzahlung** von 10 Euro pro Tag erstatten wir. Und zwar für bis zu 28 Tage im Jahr.



Drei Tarife für alle Fälle

- Falls ein Klinikaufenthalt erforderlich ist (Tarif SN262BL)
- In Folge eines **Unfalls** (Tarif SU262BL)*
- Aufgrund folgender **schwerer Krankheiten** (Tarif SD262BL):
Akuter Herzinfarkt, bösartiger Tumor, Leukämie, chronische Niereninsuffizienz mit Dialysepflicht, Hirnblutung, Schlaganfall, Knochenmarkversagen, bakterielle Meningitis, Koma, Wachkoma, Multiple Sklerose, Operationen am Gehirn, operationspflichtiges Aortenaneurysma, Organtransplantationen.

Auch das sichern wir ab:

- ✓ Leistungen über den Höchstsätzen der Gebührenordnung
- ✓ Privatärztliche Behandlung: auch bei ambulanten Operationen im Krankenhaus zu 100 Prozent erstattungsfähig, wenn diese eine vollstationäre Heilbehandlung ersetzen
- ✓ „Rooming in“-Kosten für einen Elternteil bei mitversicherten Kindern unter 15 Jahren

Und falls keine tariflichen Leistungen in Anspruch genommen werden?

In diesem Fall zahlen wir ein Ersatz-Krankenhaustagegeld von 75 Euro. Privat Krankenversicherte erhalten täglich die gleiche Summe als pauschale Kostenerstattung.

* Nicht versichert sind zum Beispiel Unfälle bei der Ausübung von Extremsportarten wie Fallschirmspringen oder Boxen.

Unsere Bausteintarife

Für **lückenlosen Schutz** beim Zahnarzt

Eine höherwertige Versorgung beim Zahnarzt muss nicht teuer sein. Die ARAG Zahntarife senken den Eigenanteil für Zahnersatz und professionelle Zahnreinigung spürbar.

Unsere Zahn-Zusatzversicherung verringert die private Zuzahlung durch ein einfaches und effizientes Leistungssystem. So verdoppeln wir den Festkostenzuschuss der gesetzlichen Krankenkasse (GKV) bei

- ✓ Kronen, Teilkronen, Teleskopkronen
- ✓ Zahnprothesen, Brücken und Stiftzähnen (inkl. Reparaturen)
- ✓ Suprakonstruktionen für Implantate.

Kostensparnis bei Zahnersatz (Tarif ZfestBL, ZplusBL)

| Einsetzen einer Brücke (ohne Bonus beim GKV-Festzuschuss) | GKV | ARAG |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Gesamtkosten | 2.100 € | 2.100 € |
| Festzuschuss GKV | 560 € (ohne Bonus) | 560 € (ohne Bonus) |
| Tarifliche Erstattung der ARAG | 0 € | 560 € |
| Eigenanteil | 1.540 € | 980 € |

Summenbegrenzungen bei Versicherungsbeginn

- im ersten Jahr 300 Euro
 - in den ersten beiden Jahren 600 Euro
 - in den ersten drei Jahren 900 Euro
 - und in den ersten vier Jahren 1.200 Euro
- Ab dem fünften Jahr oder bei Unfall entfällt die Summenbegrenzung.

| Einsetzen einer Brücke (mit max. Bonus beim GKV-Festzuschuss) | GKV | ARAG |
|---------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Gesamtkosten | 2.100 € | 2.100 € |
| Festzuschuss GKV | 670 € (mit max. Bonus) | 670 € (mit max. Bonus) |
| Tarifliche Erstattung der ARAG | 0 € | 670 € |
| Eigenanteil | 1.430 € | 760 € |

Was sonst noch wichtig ist

Es werden maximal 100 Prozent des tariflich erstattungsfähigen Rechnungsbetrages erstattet. Der Betrag setzt sich zusammen aus Leistungen der GKV beziehungsweise der privaten Hauptversicherung sowie gegebenenfalls einer weiteren privaten Zusatzversicherung.

Bei Tarif ZplusBL erstatten wir zusätzlich

100 Prozent für professionelle Zahnreinigung, bis zu 75 Euro im Kalenderjahr. Und zwar immer dann, wenn kein Leistungsanspruch gegenüber der gesetzlichen Krankenkasse besteht.

Unsere Bausteintarife


Einkommenslücken im Krankheitsfall absichern

Mit Tagegeldzahlungen im Krankheitsfall können Ihre Mitarbeiter gesund werden, ohne sich über Finanzielles Gedanken zu machen. Denn wenn nach längerer Arbeitsunfähigkeit das Gehalt ausbleibt, füllt unser Krankentagegeld die Lücke einfach auf.



Wir zahlen so lange Tagegeld, wie Sie es brauchen

Wenn Sie als Arbeitgeber nach sechs Wochen Arbeitsunfähigkeit kein Gehalt mehr zahlen und Ihre Mitarbeiter nur noch Krankengeld bzw. Krankentagegeld beziehen, erhalten diese von uns zusätzlich den vereinbarten Tagessatz. Bei krankheitsbedingten Verdienstauffällen unterstützen wir bis zum Ende der Arbeitsunfähigkeit.

 Das Tagegeld erhalten Ihre Mitarbeiter natürlich auch an Sonn- und Feiertagen.

Weiterer Pluspunkt:

Die gleichen tariflichen Leistungen bieten wir unseren Versicherten auch im Anschluss an ihr Beschäftigungsverhältnis, zum Beispiel bei einem Wechsel des Arbeitgebers.

Krankentagegeldtarif KT42BL

*Keine
Wartezeiten*

| Leistungsart | Zahlung von Krankentagegeld ab dem 43. Tag bzw. Ende der Lohnfortzahlung |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Leistungsumfang | <ul style="list-style-type: none"> • Leistungen in vereinbarter Höhe • Auch für Sonn- und Feiertage • Zeitlich unbegrenzt, so lange Sie arbeitsunfähig sind • Leistung auch bei Wiedereingliederung • Leistungen auch innerhalb der Mutterschutzfristen und am Entbindungstag |

Die wichtigsten Leistungen **im Überblick**

| Unsere Budgettarife | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Gesundheitsleistungen aus unterschiedlichen Bereichen</p> <p>Freie Wahl aus dem Leistungskatalog des Gesundheitsbudgets</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Brillen oder Kontaktlinsen (im Tarif ARAG BudgetFlex Komfort BL begrenzt auf 80 €/Jahr) • Zahnbehandlungen und Zahnersatz • Heilpraktiker und Naturheilverfahren | <p>Tarif BudgetFlex Komfort BL Tarif BudgetFlex Premium BL</p> |
| Unsere Bausteintarife | | |
| <p>Vorsorge-Untersuchungen</p> <p>Weit über Leistungen der GKV hinaus:</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Großer Gesundheits-Check, Krebsvorsorge für Frauen und Männer • 100 Prozent Erstattung, bis zu 1.000 Euro innerhalb von 2 Jahren für Vorsorgeuntersuchungen • 100 Prozent Erstattung, bis zu 200 Euro innerhalb von 2 Jahren für Schutzimpfungen | <p>Tarif V100BL</p> |
| <p>Im Krankenhaus</p> <p>Versorgt wie ein Privatpatient:</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 2-Bett-Zimmer, Chefarztbehandlung und freie Klinikwahl • Kostenübernahme für die privatärztliche vor- und nachstationäre Behandlung • Kostenübernahme der gesetzlichen Zuzahlung von 10 Euro/Tag, bis zu 28 Tage/Jahr • Übernahme der „Rooming in“-Kosten für einen Elternteil bei mitversicherten Kindern unter 15 Jahren | <p>Tarif SN262BL Leistet, wenn ein stationärer Klinikaufenthalt erforderlich ist</p> <p>Tarif SU262BL Leistet bei stationärem Aufenthalt aufgrund eines Unfalls</p> <p>Tarif SD262BL Leistet, wenn eine schwere Krankheit einen stationären Klinikaufenthalt notwendig macht</p> |
| <p>Beim Zahnarzt</p> <p>Verdoppelter Festkostenzuschuss der GKV:</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Kronen, Teilkronen und Teleskopkronen • Prothetische Leistungen wie Brücken und Prothesen, Stiftzähne (auch Reparatur) • Suprakonstruktionen für Implantate • Und: Ab dem 5. Jahr oder bei Unfall keine Summenbegrenzung | <p>Tarif ZfestBL</p> |
| <p>Verdoppelter Festkostenzuschuss der GKV und zusätzlich:</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 100 Prozent Erstattung für professionelle Zahnreinigung bis maximal 75 Euro pro Kalenderjahr, wenn die GKV hierfür nicht leistet | <p>Tarif ZplusBL</p> |
| <p>Krankentagegeld</p> <p>Schließt Einkommenslücken im Krankheitsfall</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Zahlung von Krankentagegeld ab dem 43. Tag bzw. Ende der Lohnfortzahlung • Auch für Sonn- und Feiertage • Zeitlich unbegrenzt, solange eine Arbeitsunfähigkeit besteht • Leistung auch bei Wiedereingliederung • Leistungen auch innerhalb der Mutterschutzfristen und am Entbindungstag | <p>Tarif KT42BL</p> |



Gut zu wissen:

- Alle Tarife gelten für gesetzlich und privat versicherte Personen.
- Laufende und angeratene Behandlungen sind in den Budgettarifen immer mitversichert. In den Bausteintarifen ist das ab 50 versicherten Arbeitnehmern möglich.
- Die gleichen Leistungen bieten wir Ihren Mitarbeitern auch im Anschluss an das Beschäftigungsverhältnis an, dann natürlich auf eigene Kosten.

Maßgeblich für den Leistungsumfang sind die dem Versicherungsvertrag konkret zugrunde gelegten Allgemeinen Versicherungsbedingungen.

Weitere Pluspunkte für Sie und Ihre Mitarbeiter

Alles mit einem Beitrag

Sichern Sie sich das Leistungspaket mit einem **einheitlichen Beitrag** für jeden Mitarbeiter, möglich ab 10 Personen pro Tarif. Alle Tarife **ohne Gesundheitsprüfung*** und **ohne Wartezeiten**.

Gesundheitsleistungen der ARAG machen sich schnell bezahlt

Ein Rückgang der krankheitsbedingten Fehltage um einen halben Tag pro Mitarbeiter und Jahr ist bei Einführung einer betrieblichen Krankenzusatzversicherung sehr realistisch. Der Effekt kann je nach Umfang der gewählten Tarife aus unserer Business Line sogar noch deutlich positiver ausfallen.

Beitragsbefreiung

Bei vollständiger **Arbeitsunfähigkeit** eines Mitarbeiters von mehr als 42 Tagen und bei vollständiger **Elternzeit** bis zu drei Jahren zahlen Sie keine Beiträge. Außerdem übernehmen wir in den Budget-Flex-Tarifen und im Krankentagegeld Tarif KT42BL bei vollständiger Pflegezeit den Beitrag für bis zu sechs Monate.

Im Leistungsfall kein Aufwand für Sie

Für Ihre Arbeitnehmer sind wir der Ansprechpartner in allen Leistungsfragen. Wir prüfen und erstatten unkompliziert. Im Leistungsfall reichen Ihre Mitarbeiter uns die Rechnung ein. Das funktioniert auf Wunsch einfach und digital per App.

Familienangehörige günstig mitversichern

Innerhalb der ersten **drei Monate ab Vertragsbeginn** können Ihre Mitarbeiter Familienangehörige im günstigen Gruppentarif ohne Gesundheitsfragen* mitversichern. Die Beiträge für Familienangehörige zahlen nicht Sie, sondern Ihre Mitarbeiter.



* In kleinen Kollektiven mit 10-49 versicherten Arbeitnehmern gelten in den stationären Tarifen SN262BL und SD262BL sowie für den Krankentagegeld-Tarif KT42BL Sonderregelungen für Vorerkrankungen. Diese gelten auch für mitversicherte Familienangehörige in den stationären Tarifen SN262 und SD262 sowie im Krankentagegeld-Tarif KT42.

Alles für unsere Kunden

Profitieren Sie von unserer Erfahrung

Als unabhängiger Qualitätsversicherer bieten wir als ARAG Konzern in 19 Ländern Versicherungen rund um die Themen Recht, Absicherung, Gesundheit und Vorsorge. Wir stehen für Produkte und Leistungen, die individuell auf die Bedürfnisse unserer Kunden abgestimmt sind.

Wir beraten Sie gerne